



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ЛІГА ДОБРА»

ПОЛІТИКА ОБОВ'ЯЗКОВОГО ПЕРЕСЕЛЕННЯ RELOCATION DUTY OF CARE

Затверджено Зборами колективу фонду:

Керівник

Валерій ФОМЕНКО



підпис

Дата створення: 01.11.2022

Дати перегляду: 01.11.2023

МЕТА

За самим характером роботи БО БФ «ЛІГА ДОБРА» існує ймовірність виникнення ситуацій, коли співробітники БО БФ «ЛІГА ДОБРА» піддаються підвищеним ризикам через зміни динаміки конфлікту.

БО БФ «ЛІГА ДОБРА» прагне, наскільки це можливо, сприяти добробуту персоналу незалежно від посади, місця розташування чи особи. БО БФ «ЛІГА ДОБРА» робить це шляхом розробки та підтримки ефективних планів і процедур безпеки, своєчасної розробки та розповсюдження політики та процедур догляду за персоналом, підкріплених спілкуванням та орієнтаціями персоналу. Ці зусилля сприяють уникненню та пом'якшенню фізичних, психологічних та економічних наслідків передбачуваних ризиків, наскільки це можливо.

Згідно з Глобальним обов'язком уважності та політикою безпеки та безпеки, ця політика визначає організаційну відповідальність БО БФ «ЛІГА ДОБРА» перед особами, які працюють в БО БФ «ЛІГА ДОБРА» в Україні. Ця політика особливо стосується працівників, які працюють за національними контрактами, і працівників із заохоченнями (разом іменуються «персонал»).

Термін «переміщення», який використовується в цій політиці, означає евакуацію національного персоналу в межах території України. Термін «переміщення» також означає переміщення, ініційоване БО БФ «ЛІГА ДОБРА», коли БО БФ «ЛІГА ДОБРА» ініціював його та повідомив своєму персоналу. Ініціювання та оголошення повинні надходити від директора або уповноваженого члена команди вищого керівництва.

БО БФ «ЛІГА ДОБРА» повідомить співробітникам про тригери, які призводять до переміщення.

Особисті переваги чи передбачуваний ризик не кваліфікуються як переміщення за підтримки БО БФ «ЛІГА ДОБРА».

1. БЕЗПЕКА.

1.1. Безпека життя залишатиметься керівним принципом для БО БФ «ЛІГА ДОБРА» в Україні. У той час як очікується, що персонал БО БФ «ЛІГА ДОБРА» буде проявляти всю належну обережність і старанність, щоб захистити активи, які донори та спонсори БО БФ «ЛІГА ДОБРА» довірили йому, жоден співробітник БО БФ «ЛІГА ДОБРА» не повинен наражати своє життя чи безпеку на небезпеку, щоб захистити власність БО БФ «ЛІГА ДОБРА».

1.2. БО БФ «ЛІГА ДОБРА» зобов'язується розробляти, постійно оновлювати та передавати оперативні місцеві плани управління безпекою на основі поточних оцінок ризиків безпеки. Ці локальні протоколи будуть структуровані таким чином, щоб включати оцінку контексту, оцінку загрози, вразливості та ризику, а також операційні стратегії за кожним із трьох елементів трикутника безпеки: прийняття, захист і стримування.

1.3. Водночас БО БФ «ЛІГА ДОБРА» застосує підхід до управління ризиками для прийняття рішень щодо прийняття ризиків. Рішення про реалізацію програм ґрунтуватиметься на критичності програми та оцінці залишкового ризику для персоналу БО БФ «ЛІГА ДОБРА» та бенефіціарів.

1.4. Під час кризових ситуацій і критичних інцидентів БО БФ «ЛІГА ДОБРА» зобов'язується регулярно інформувати співробітників про ризики та надавати вчасні поради.

1.5. Співробітники БО БФ «ЛІГА ДОБРА» мають право відійти, відмовитися від ризику, не зазнаючи дисциплінарних стягнень. У той же час, якщо такі ризики триватимуть, перегляне свою оперативну присутність у постраждалих місцях.

1.6. У разі переміщення персонал, тобто службовці та працівники, що працюють за мотивами, несуть відповідальність за переміщення себе та своїх утриманців.

2. МІНІМАЛЬНА ПІДТРИМКА ПЕРСОНАЛУ У ВИПАДКУ ПЕРЕЇЗДУ

2.1. Мінімальна підтримка співробітників у разі переїзду

У разі переміщення працівник отримає цей мінімальний пакет підтримки від БО БФ «ЛІГА ДОБРА»:

2.1.1. Усім національним працівникам, які вирішать переїхати, буде виплачено еквівалент 500 доларів США. Це одноразова допомога на переїзд (далі – допомога на переїзд) і виплачується працівнику незалежно від кількості утриманців, які переїжджають разом з ним, і незалежно від кількості наступних переїздів з або до початкове місце служби або наступні місця служби.

2.1.2. Для переїзду та облаштування працівнику надається до 5 (п'яти) оплачуваних днів відпустки. У разі будь-якого наступного переміщення, у тому числі при поверненні працівника на місце служби, працівнику надається до 5 (п'яти) оплачуваних днів.

2.1.3. Працівники, які вирішили не переміщатися або переведені в інше місце, мають право виконувати свої обов'язки дистанційно за умови, що їхні обов'язки можуть виконуватися дистанційно без шкоди для якості та обсягу роботи. Повністю віддалена робота допускається до 2 місяців. Надалі кожен випадок розглядатиметься окремо, якщо ситуація триває більше двох (2) місяців.

2.1.4. БО БФ «ЛІГА ДОБРА» гарантує виплату заробітної плати всім

співробітникам протягом 2 (двох) місяців після події, яка вплинула на діяльність БО БФ «ЛІГА ДОБРА» в Україні або окремому офісі. Заробітна плата виплачується незалежно від обсягу та наявності роботи працівників до «фази стабілізації», але не довше двох (2) місяців.

2.1.5. Якщо через два (2) місяці після оголошення переміщення працівник не може відновити роботу, Буду шукати законні способи призупинення чи припинення трудових відносин.

2.1.6. Вищезазначений мінімальний пакет підтримки застосовується, лише якщо БО БФ «ЛІГА ДОБРА» оголосить про переїзд, і не буде доступний, якщо будь-який працівник вирішить переїхати самостійно.

2.2. Мінімальна підтримка заохочувальних працівників у разі переїзду

У разі заохочення за переїзд працівники отримають цей мінімальний пакет підтримки від БО БФ «ЛІГА ДОБРА» :

2.2.1. Заохочувальні працівники, найняті протягом 6 місяців і довше (надалі іменовані як «працівники, які мають право на заохочення»), яких БО БФ «ЛІГА ДОБРА» просить перемістити, і вони погоджуються на пропозицію про переїзд, отримують виплату в еквіваленті 100 доларів США. Це одноразова допомога на переїзд (далі – допомога на переїзд) і виплачується заохочувальному працівнику незалежно від кількості його утриманців, які переїжджають разом із ним, і незалежно від кількості наступних переїздів із або до початкового місця служби або наступних місць служби.

2.2.2. Усім заохочувальним працівникам, незалежно від тривалості роботи в БО БФ «ЛІГА ДОБРА» (далі – «усі заохочувальні працівники»), надається до п'яти (5) оплачуваних вихідних для переїзду та облаштування. У разі будь-якого наступного переміщення, у тому числі коли заохочувальний працівник повертається до місця служби, йому надається до 5 (п'яти) оплачуваних днів відпочинку.

2.2.3. Усім заохочувальним працівникам, які вирішили не переміщатися або переїхали в інше місце, ніж визначене БО БФ «ЛІГА ДОБРА» , буде дозволено надавати свої послуги дистанційно, за умови, що їхня робота може виконуватися дистанційно без шкоди для якості та обсягу роботи. Повністю віддалена робота допускається до 2 місяців. Надалі кожен випадок розглядатиметься окремо, якщо ситуація триває більше двох (2) місяців.

2.2.4. БО БФ «ЛІГА ДОБРА» гарантує виплату всім заохочувальним працівникам протягом 2 (двох) місяців з моменту події, яка вплинула на роботу БО БФ «ЛІГА ДОБРА». Виплата здійснюється незалежно від обсягу та наявності роботи заохочувального працівника (працівників) до «фази стабілізації», але не довше двох (2) місяців.

2.2.5. Якщо через два (2) місяці з моменту оголошення про переїзд працівник, який працює за стимулюванням, не може відновити роботу, БО БФ «ЛІГА ДОБРА» шукає законні способи призупинення або розірвання угоди про надання послуг.

2.2.6. Вищезазначений мінімальний пакет підтримки застосовується, лише якщо БО БФ «ЛІГА ДОБРА» оголосить про переїзд, і не буде доступний, якщо будь-який заохочувальний працівник вирішить переїхати самостійно.

2.2.7. Наведений вище мінімальний пакет підтримки застосовується лише

протягом періоду чинної договору про працевлаштування.

3. ПСИХОЛОГІЧНИЙ ДОБРОБУТ

БО БФ «ЛІГА ДОБРА» визнає психологічний вплив конфлікту в Україні, з яким щодня стикається персонал, стаючи прямим чи опосередкованим свідком ситуацій і працюючи в надзвичайних ситуаціях.

3.1. Відповідно, БО БФ «ЛІГА ДОБРА» намагається надати персоналу та членам їхніх родин психосоціальну підтримку та догляд. Така підтримка надаватиметься через Програму допомоги та стійкості співробітників БО БФ «ЛІГА ДОБРА», шляхом звернення до найнятих психолого-соціальних спеціалістів. Наскільки це можливо, ці послуги будуть доступні для персоналу та членів їхніх сімей. Психологічна підтримка надається протягом 3 місяців після припинення або закінчення контракту.

3.2. Психологічні послуги включають консультування 1:1 або групові заняття. За допомогою цієї послуги місцеві керівники HR можуть у будь-який час запросити групове консультування або обробку сеансу для групи співробітників, які пережили важку подію та хотіли б зустрітися з консультантом разом. Ці заняття мають тривати 60-90 хвилин, і зазвичай співробітники мають можливість обговорити свій досвід, дізнатися про стійкі практики та дізнатися, як найкраще допомогти один одному. Загальні теми для групових занять включають горе, втрату та спільну травму. Ця послуга є безкоштовною для всіх працівників організації.

3.3. БО БФ «ЛІГА ДОБРА» запровадив гнучкі варіанти роботи (віддалена робота), щоб забезпечити догляд і сприяти здоровому балансу між роботою та особистим життям персоналу.

4. КОМПЕНСАЦІЯ

4.1. Аванс із зарплати

4.1. У разі погіршення безпеки БО БФ «ЛІГА ДОБРА» може надати працівникам негайну авансову виплату в розмірі однієї (1) місячної зарплати для їх підтримки.

4.2. У випадку, якщо працівник вирішив звільнитися з БО БФ «ЛІГА ДОБРА», авансовий внесок зараховується в рахунок виплат, належних такому працівнику, або утримується з працівника.

4.2. Виплата за один місяць

Для всіх співробітників БО БФ «ЛІГА ДОБРА», чиї трудові відносини припиняються до закінчення контрактної дати через те, що БО БФ «ЛІГА ДОБРА» вирішив припинити діяльність та/або релокуватись з міркувань безпеки, БО БФ «ЛІГА ДОБРА» надає виплату при звільненні, еквівалентну одній (1) місячній базовій зарплаті, на додаток до будь-якого вже наданого авансу заробітної плати.

4.3. Виплата при звільненні заохочувальним працівникам

У випадку, якщо БО БФ «ЛІГА ДОБРА» припиняє свою діяльність через заходи безпеки працівники, які мають право на заохочення, отримають фінансову компенсацію в сумі, що дорівнює їх гонорару за 22 робочі дні на основі погодженої денної ставки (один місяць).